



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 - 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 - 0872 60121 - 0872 60630 - Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2019.

Premesso che:

- in data 30.04.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2019;
- il Segretario comunale dr.ssa Daniela Giancristofaro, in data 6.06.2019, ha redatto la Relazione illustrativa al CCI ai sensi della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- il Responsabile del Servizio Personale e Ragioneria ha redatto in data 12.06.2019 la Relazione Tecnico-Finanziaria al CCI;
- il revisore unico con parere in data 03.07.2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165 del 2001);
- la Giunta comunale con deliberazione n. 35 del 16.07.2019, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI;

in data **06 agosto 2019** nella sede del Comune di Rocca San Giovanni, su regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

Presidente della delegazione di parte pubblica, nella persona della dr.ssa Daniela Giancristofaro Segretario comunale;

R.S.U., nella persona di:

	Pres./Ass.
1 Camillo Giardino	A

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

	Pres./Ass.
1 Zinni Sergio - CGIL FP	P
2 CISL FPS	A
4 D'Alessandro Giovanni - UIL FPL	A
CSA	A

Le parti intervenute sottoscrivono il seguente contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2019:

PREMESSA

In data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018. L'art. 8, comma 1 stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie che l'art. 7, comma 4 del medesimo contratto riserva a

tale livello di contrattazione e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere negoziati con cadenza annuale. Sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo è stata raggiunta in data odierna l'intesa tra le delegazioni di parte datoriale e quella di parte sindacale.

Per tali ragioni le parti concordano sull'opportunità di utilizzare le risorse del fondo 2019 in parte con le regole previste dal contratto decentrato normativo in essere (CCDILT 6.12.2011) e in parte con le regole del nuovo integrativo attuativo del nuovo CCNL 21.05.2018 firmato definitivamente in data odierna.

Tale decisione appare coerente con il dettato delle seguenti norme:

- Art. 5, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 che stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- artt. 56-ter, 56-quinquies e 56-sexies del CCNL 21.05.2018 che stabiliscono che la disciplina dei nuovi istituti previsti per la Polizia Locale trovano applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del medesimo CCNL;
- art. 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" che stabiliscono che la disciplina di tale istituto (che sostituirà il disagio, il rischio e il maneggio valori) trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del medesimo CCNL;
- art. 70-quater "Indennità per specifiche responsabilità" che risulta compatibile con gli articoli 8 e 9 del vigente CCDILT 6.12.2011.

Art. 1 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha ad oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2019.

Art. 2 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte pubblica è stata definita dalla deliberazione della giunta comunale n. 29 del 07.06.2018 ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dall'art. 1 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglato in data odierna.
2. Il CCI concerne l'anno 2019 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 32/51 del 21.03.2019, il responsabile del Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA- DEMOGRAFICI ha quantificato in € 35.763,68 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2019, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 26.402,81
 - risorse variabili € 9.360,87
2. Il fondo per il lavoro straordinario ammonta a € 4.523,25

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili



1. L'ammontare delle risorse stabili si rende disponibile, dopo aver prioritariamente utilizzato le somme necessarie al finanziamento dei seguenti istituti ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
 - progressioni economiche orizzontali;
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità, per gli importi indicati nelle Colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004, che graverà per l'anno 2019 sulle risorse stabili, è stimata in € **3.114,27**.

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.4 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna.
1. La spesa che, per l'anno 2019 graverà sulle risorse stabili, è stimata in € **5.331,06** di cui € 2.331,06 per progressioni già attribuite e € 3.000,00 nuove progressioni da attribuire a decorrere dal 1° gennaio 2019 .

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, detratta la quota di € 6.673,65 corrispondente a specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.c), assomma a € 2.687,22, a cui va aggiunta la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili; tale importo verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
 - indennità di funzione per l'esercizio di compiti di responsabilità svolti dal personale della Polizia locale di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018,
 - *indennità per maneggio valori;*
 - *indennità di rischio;*
 - indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL;
 - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
 - indennità per orario di lavoro festivo-notturno-festivo notturno;
 - premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL
 - altre destinazioni (fondo di riserva).

Art. 9 - Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.7 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art.70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 è stimata in € **3.200,00**.
3. La spesa per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, è stimata in € **1.125,00**.

Art. 10 – Indennità per maneggio valori

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.14 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **252,00**.

Art. 11 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.12 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **300,00**.

Art. 12 - Indennità condizioni di lavoro.



1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 5 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 1.448,00.

Art. 13 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56 – quinquies del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 6 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 500,00.

Art. 14 - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56 – sexies del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 6 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 760,00.

Art. 15 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.15 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 400,00.

Art. 16 – Indennità per orario di lavoro festivo-notturno-festivo notturno

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.16 del CCDILT 6.12.2011.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 300,00.

Art. 17 – Incentivazione della performance organizzativa e individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 6 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo siglata in data odierna dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale*.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € 11.959,70.
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 18 – Lavoro straordinario

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad € 4.523,25.

Art. 19 – Altre destinazioni

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in € 400,00.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

Art. 20 – Clausole finali e di rinvio

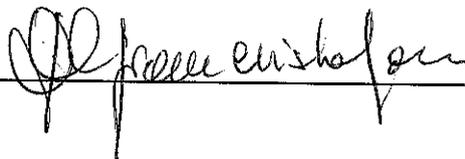
1. Entro il mese di dicembre 2019 le parti si incontreranno ai fini di verificare lo stato di attuazione del CCI.
2. Le parti convengono che ogni variazione in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertata in sede di rideterminazione definitiva del fondo 2019 inciderà sulla quota destinata all'incentivazione della performance organizzativa e individuale come indicata al precedente art. 17.
3. Per quanto non previsto dal CCI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.



4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI.

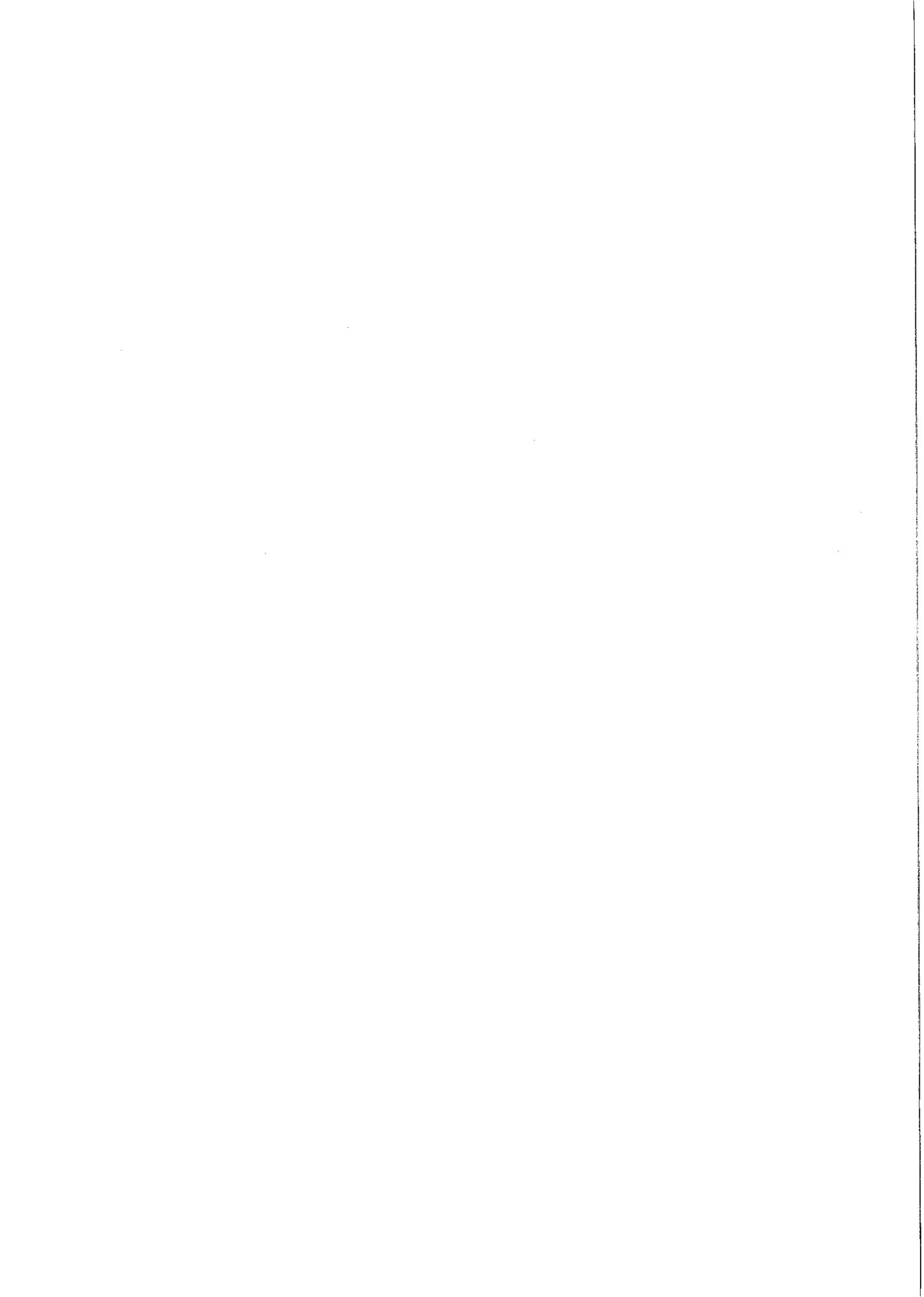
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Dott.ssa Daniela Giancristofaro)



I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU	CSA
CGIL FP 	U.I.L.- FPL
CISL FPS	



A) RISORSE DI PARTE STABILE (come definite dal 2° comma dell'art.31 del CCNL)	ANNO 2019				
	ANNO 2019		VOCI CONTRATTUALI FINANZIATE	IMPORTO	MISURA
	€ 26.402,81	A)a	indennità di comparto ex art. 33 CCNL 24/01/04;	€ 3.114,27	11,80%
		A)b	progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018	€ 2.331,06	8,83%
			nuove progressioni economiche da attribuire	€ 3.000,00	11,36%
		A)c	indennità di rischio ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ 300,00	1,14%
		A)d	indennità di disagio ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ -	0,00%
		A)e	maneggio valori ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999 e art.36 del CCNL 14.09.2000;	€ 252,00	0,95%
			Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis ccnl 21/05/2018	€ 1.448,00	5,48%
		A)f	Compenso aggiuntivo per attività prestata in giorno festivo ex art. 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000	€ 400,00	1,51%
		A)g	Compenso aggiuntivo per orario ordinario notturno e festivo ex art. 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000	€ 300,00	1,14%
		A)h	specifiche responsabilità come previste dall'art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 3.200,00	12,12%
		A)i	specifiche responsabilità come previste dall'art. 70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018	€ 1.125,00	4,26%
			Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21/05/2018	€ 760,00	2,88%
			Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 500,00	1,89%
		A)l	Fondo di riserva	€ 400,00	1,51%
		A)m	produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art 17 comma 2 del CCNL 1/4/99 e art. 37 del CCNL 22/01/04.	€ 9.272,48	35,12%
B) RISORSE DI PARTE VARIABLE (€ 2.687,22 + risorse non utilizzate nell'esercizio precedente € 0)		B)a	produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art 17 comma 2 del CCNL 1/4/99 e art. 37 del CCNL 22/01/04.	€ 2.687,22	
	€ 2.687,22		Totale risorse produttività (Al + Ba)	€ 11.959,70	
	€ 29.090,03		TOTALE PROIEZIONE DI SPESA	€ 29.090,03	

